

COMUNE DI VENTIMIGLIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N.65 DEL 29 GENNAIO 2024

VERBALE IN ORDINE ALL'APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TRIENNIO 2024/2026 ANNUALITA' 2024. STRALCIO DEL REDIGENDO P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE) 2024/2026

L'anno 2024, il giorno 29 del mese di Gennaio a seguito di regolare convocazione disposta dal Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.18 del 17 Marzo 2022 nelle persone dei Signori:

Dott. Vittorio INGENITO Presidente

Dott. Giuseppe Sanguineti Membro

Dott. Paolo COVREE Membro

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prende in esame la proposta di delibera di giunta avente ad oggetto uno stralcio della sottosezione 3.3 del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione): PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2024/2026 – ANNUALITÀ 2024, mediante la nuova programmazione come meglio riportata nell'allegato A),

- visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità,
- visti gli articoli 88, 89 comma 5 e 91 del TUEL e il D.Lgs.n.118/2011 in materia di programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale ed annuale,
- visto l'articolo 39 della legge 449/1997,
- visto l'articolo 19 comma 8 della legge 448/2011,
- visti gli articoli 6, 6 bis, 6ter e 33 del D.Lgs.n.165/2001,
- visto l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006,
- visto l'articolo 1 comma 557 ter della legge 296/2006 che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo, ai sensi dell'articolo 76 comma 4 della legge 133/2008,
- visto l'articolo 1 comma 557 quater della legge 296/2006 che a decorrere dall'anno 2014 stabilisce il riferimento al valore medio delle spese di personale per il triennio 2011/2013,

- visto l'articolo 1 comma 228 della legge 208/2016 così come modificato dall'articolo 22 comma 2 del Decreto Legge 50/2017,
- visto l'articolo 3 comma 5 del Decreto Legge 90/2014 convertito in legge 114/2014, così come modificato dalla legge 125/2015 e dalla legge 26/2019,
- visto il disposto di cui all'articolo 33 del Decreto Legge 34/2019 che prevede la possibilità per i Comuni di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente non superiore al valore soglia definito in percentuale, valore individuato per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione,
- l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 13/0/2023, esecutive, inserendo la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato quale stralcio della sottosezione 3.3 del PIAO;
- visti i pareri favorevoli sia di Regolarità Contabile che Tecnica ex articolo 49 comma 1 e 147 bis comma 1 TUEL;;
- visto che il Segretario Generale ha effettuato il controllo sulla conformità della presente proposta di delibera,
- visto l'allegato A) alla proposta

RILEVA CHE

- Il limite di spesa per assunzioni di lavoro flessibile ammonta a € 304.038,62 comprensiva di oneri diretti, riflessi e irap (€ 229.809,52 al netto dei predetti oneri) e che per gli Enti Locali in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 della legge 296/2006 e ss.mm.ii. i limiti di spesa per ricorso a forme flessibili di lavoro è pari al 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;
- le modifiche apportate relativamente alla programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato per gli anni 2024/2026 (annualità 2024), di cui all'Allegato A) rientrano nel budget a disposizione pari ad € 304.038,62, oneri riflessi ed irap compresi e nei limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 così come convertito in legge;

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n° 77 del 29/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

ACCERTA

Che nelle more della conclusione dell'istruttoria relativa all'approvazione da parte della Giunta Comunale del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) triennio 2024/2026, in particolare la 3.3 Sottosezione di programmazione: Piano triennale del fabbisogno di personale, risulta possibile procedere all'approvazione di uno stralcio della citata sottosezione, ridefinendo la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato alla luce delle mutate esigenze organizzative triennio 2024/2026, come risulta dall'Allegato A al presente atto;

ESPRIME

Il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di delibera di giunta avente ad oggetto uno stralcio della sottosezione 3.3 del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione): PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2024/2026 – ANNUALITÀ 2024

Il Collegio dei Revisori

Dott. Vittorio INGENITO

Dott. Giuseppe Sanguineti

Dott. Paolo COVRE

Presidente

Membro

Membro



